

## Методические рекомендации по разработке программ профессионального обучения

В соответствии с Методическими рекомендациями по разработке основных профессиональных образовательных программ и дополнительных профессиональных программ с учетом соответствующих профессиональных стандартов, утвержденными Министром образования и науки РФ Д.В.Ливановым от 22 января 2015 года N ДЛ-1/05вн

### Введение

Методические рекомендации по разработке основных профессиональных образовательных программ и дополнительных профессиональных программ с учетом соответствующих профессиональных стандартов (далее - Методические рекомендации) обеспечивают исполнение пункта 8 Комплексного плана мероприятий по разработке профессиональных стандартов, их независимой профессионально-общественной экспертизе и применению на 2014-2016 годы, утвержденного распоряжением Правительства РФ от 31.03.2014 N 487-р, и направлены на оказание методической помощи разработчикам основных образовательных программ профессионального обучения, основных профессиональных образовательных программ и дополнительных профессиональных программ (далее - образовательные программы или программы).

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации"):

- основные профессиональные образовательные программы разрабатываются в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами (далее - ФГОС) или образовательными стандартами (далее - ОС) и с учетом соответствующих примерных образовательных программ (ч.7 ст.12);

- программы профессионального обучения разрабатываются на основе установленных квалификационных требований (профессиональных стандартов) (ч.8 ст.73);

- содержание дополнительных профессиональных программ должно учитывать профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям (ч.9 ст.76), при этом программы профессиональной переподготовки разрабатываются на основании установленных квалификационных требований, профессиональных стандартов и требований соответствующих ФГОС среднего

профессионального и (или) высшего образования к результатам освоения образовательных программ ([ч.10 ст.76](#)).

Задача актуализации ФГОС и образовательных программ с учетом профессиональных стандартов сформулирована в поручениях Президента РФ по итогам совещания по вопросам разработки профессиональных стандартов, состоявшегося 9 декабря 2013 года.

Применение профессиональных стандартов при разработке образовательных программ предусмотрено [Правилами разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов\\*](#).

---

\* Утверждены [постановлением Правительства РФ от 22.01.2013 N 23](#). - См. Официальные документы в образовании. - 2013. - N 5. - С.7-12. - *Ред.*

*Образовательная программа* - комплекс основных характеристик образования, который представлен в виде учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных компонентов, а также оценочных и методических материалов ([п.9 ст.2 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации"](#)). В связи с этим методические рекомендации включают вопросы разработки всех документов образовательной программы, содержание которых непосредственно или опосредованно связано с профессиональными стандартами.

Профессиональные стандарты содержат характеристику квалификации, необходимой для осуществления определенного вида профессиональной деятельности\*\*. Соответственно, их использование - обязательное условие разработки программ (модулей, частей программ), обеспечивающих готовность к выполнению того или иного вида (видов) профессиональной деятельности. В связи с этим далее в методических рекомендациях будут рассматриваться вопросы учета требований профессиональных стандартов при разработке именно таких программ.

Нормативно-методические основы разработки образовательных программ с учетом требований профессиональных стандартов представлены в следующих документах:

1. [Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ \(ст.195.1\).](#)
2. [Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" \(гл.2 ст.11; гл.9 ст.73, 74; гл.10 ст.76\).](#)
3. [Постановление Правительства РФ от 22.01.2013 N 23 "О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов".](#)
4. [Распоряжение Правительства РФ от 31.03.2014 N 487-р "Об утверждении Комплексного плана мероприятий по разработке профессиональных стандартов, их независимой профессионально-общественной экспертизе и применению на 2014-2016 годы" \(п.13, 15\).](#)
5. [Приказ Минтруда России от 12.04.2013 N 148н "Об утверждении уровней квалификаций в целях разработки проектов профессиональных стандартов" .](#)
6. [Приказ Минтруда России от 29.04.2013 N 170н "Об утверждении методических рекомендаций по разработке профессионального стандарта".](#)
7. [Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 26 августа 2020 года № 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения».](#)
13. [Приказ Минобрнауки России от 02.07.2013 N 513 "Об утверждении перечня профессий рабочих и должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение".](#)

**Алгоритм разработки основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ с учетом соответствующих профессиональных стандартов**

### **Шаг 1. Создание рабочей группы**

Для повышения качества разработки образовательной программы с учетом требований профессиональных стандартов в группу разработчиков наряду с педагогическими работниками и руководителями организации (структурного подразделения) рекомендуется включить представителей работодателей и (или) объединений работодателей.

**Шаг 2. Выбор профессиональных стандартов, с учетом которых будет разработана профессиональная образовательная программа**

При поиске профессионального стандарта для разработки программы необходимо учитывать, что специальности или профессии профессионального образования или профессионального обучения может соответствовать:

- один профессиональный стандарт, имеющий одинаковое с программой или синонимичное название;
- часть профессионального стандарта (например, одна из описанных в нем обобщенных трудовых функций);
- несколько профессиональных стандартов, каждый из которых отражает, например, специфику деятельности в той или иной отрасли или описывает одну из квалификаций, осваиваемых при изучении программы.

Существует несколько вариантов поиска профессионального стандарта. Оптимальным является поиск на сайте Минтруда России (<http://profstandart.rosmintrud.ru/>), где размещен Национальный реестр профессиональных стандартов, включающий реестр профессиональных стандартов, реестр областей и видов профессиональной деятельности, реестр трудовых функций\*.

---

\* В случае выбора этого варианта можно воспользоваться классификационными группировками видов экономической деятельности по [ОКВЭД](#) и (или) видов трудовой деятельности по [ОКЗ](#). При использовании этого варианта необходимо найти нужную область профессиональной деятельности (одну или несколько) и просмотреть входящие в нее виды профессиональной деятельности.

Трудовые функции в реестре сгруппированы по уровням квалификации, поэтому сначала надо определить, к деятельности какого уровня квалификации готовит разрабатываемая программа (модуль, часть программы), а затем просмотреть трудовые функции выбранного уровня квалификации и смежных с ним. Это позволит исключить ошибки, связанные с неточным определением уровня квалификации.

Возможность и целесообразность освоения деятельности того или иного уровня квалификации в рамках разрабатываемой образовательной программы необходимо оценить независимо от использованного варианта поиска. Для этого в предварительно отобранном профессиональном стандарте надо проанализировать функциональную карту вида профессиональной деятельности (раздел 2) и выбрать соответствующие направленности (профилю) программы трудовые функции, уровень квалификации которых не превышает возможности программы.

Правильность выбора можно уточнить на основе требований к знаниям и умениям, определенным профессиональным стандартом для каждой трудовой функции в разделе 3. Целесообразно также обратиться к подразделу "Дополнительные характеристики", в котором указаны коды и направления подготовки, специальности, профессии по [ОКНПО](#) и (или) [ОКСО](#) или [ОКСВНК\\*](#).

### **Связь образовательной программы с профессиональными стандартами**

| Наименование программы | Наименование выбранного профессионального стандарта (одного или нескольких) | Уровень квалификации |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| 1                      | 2                                                                           | 3                    |

Связь образовательной программы с профессиональными стандартами может быть отражена в разделе "Общая характеристика образовательной программы"\*\*\* или иных документах, входящих в ее состав, - паспорте образовательной программы, пояснительной записке и т.п.

### **Шаг 4. Формирование результатов освоения программы с учетом профессионального стандарта**

Перечень результатов освоения образовательной программы в профессиональном обучении - это профессиональные компетенции (ПК), в том числе необходимые для работы с конкретным оборудованием, технологиями, аппаратно-программными и иными профессиональными средствами.

Формирование результатов освоения программ профессионального обучения и СПО

Требования к результатам освоения основной профессиональной образовательной программы СПО, соответствующие ФГОС и учитывающие требования профессионального стандарта (стандартов), удобно представить в формате таблицы ([таблица 5](#)).

Таблица 5

### Результаты освоения программы СПО

| Виды деятельности | Профессиональные компетенции |
|-------------------|------------------------------|
| 1                 | 2                            |
| ВД 1 ...          | ПК 1.1. ...                  |
|                   | ПК 1.n. ...                  |
| ВД n ...          | ПК n.1. ...                  |
|                   | ПК n.n. ...                  |
| Общие             | компетенции (ОК):            |
| _____             |                              |

Аналогичная таблица может быть составлена для основных программ профессионального обучения. В силу их меньшей наукоемкости и сложности таблица может быть дополнена столбцами "Практический опыт" (столбец 3), "Умения" (столбец 4), "Знания" (столбец 5). При определении результатов освоения программ профессионального обучения целесообразно ориентироваться на следующие единицы профессионального стандарта ([таблица 6](#)).

При формировании результатов освоения программ профессионального обучения - программ переподготовки и программ повышения квалификации рабочих, служащих важно учесть уже имеющуюся у них квалификацию и составляющие ее профессиональные компетенции, умения и знания.

#### **Определение результатов освоения программ профессионального обучения на основе профессионального стандарта**

|                                         |                                                                                              |
|-----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| Профессиональный стандарт               | Программа профессионального обучения                                                         |
| Вид профессиональной деятельности (ВПД) | Освоение ВПД, как правило, связано с рядом преемственных программ профессионального обучения |
| Обобщенная трудовая функция             | Как правило, соответствует профессии в целом или виду деятельности, входящему в ее состав    |
| Трудовая функция                        | Как правило, соответствует профессиональной компетенции                                      |
| Трудовое действие                       | Основа описания практического опыта                                                          |
| Умение                                  | Основа определения перечня умений                                                            |
| Знание                                  | Основа определения перечня знаний                                                            |

Организация оценки квалификации при освоении образовательных программ

Оценка квалификации (квалификационный экзамен) может проводиться единовременно или по накопительной схеме, в несколько этапов, следующих друг за другом с различными временными промежутками.

При освоении профессиональных образовательных программ оценка квалификации может проводиться в рамках промежуточной и (или) итоговой аттестации.

В соответствии с [Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации"](#) формы государственной итоговой аттестации, порядок проведения такой аттестации определяются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования ([ч.5 ст.59](#)). Осуществление текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, установление их форм, периодичности и порядка проведения относятся к компетенции образовательной организации ([ч.3 п.10 ст.28](#)).

Организация оценки квалификации при освоении программ профессионального обучения

Профессиональное обучение завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена ([ч.1 ст.74](#)). Квалификационный экзамен независимо от вида профессионального обучения включает в себя практическую квалификационную работу и проверку теоретических знаний в пределах квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих. К проведению квалификационного экзамена привлекаются представители работодателей, их объединений ([ч.3 ст.74](#)).

Последовательность разработки средств оценки квалификации

Разработка средств оценки квалификации имеет итерационный характер, но в целом соблюдается следующая последовательность этапов.

*Этап 1. Выбор предмета оценивания.* Предмет оценивания (освоение квалификации) декомпозируется до компетенций. Целесообразно

разрабатывать комплексные задания, проверяющие группу связанных компетенций (профессиональных (профессионально-специализированных) и общих (общекультурных, универсальных). Декомпозиция предмета оценивания до умений, знаний возможна в случае, когда этого требует специфика квалификации и (или) необходим допуск к основным квалификационным испытаниям\*.

---

\* Наиболее распространенный и понятный пример - экзамены в автошколе.

*Этап 2. Выбор объекта оценивания.* На этом этапе необходимо определить объект(ы) оценивания для каждой компетенции или группы компетенций. Объектами оценки могут служить продукт деятельности, процесс деятельности, продукт и процесс одновременно.

Процесс оценивается, когда:

- необходимо проверить и оценить правильность применения инструментов, оборудования, соблюдение правил техники безопасности и т.д.;

- значим временной фактор (необходим хронометраж);

- продукт (результаты) выполнения трудовых функций имеют отсроченный характер и (или) оцениваются сложнее, чем процесс.

Продукт деятельности оценивается, когда:

- не важно, каким образом получен продукт, какие использованы методы (технологии);

- сложно обеспечить процедуру наблюдения за процессом (например, осуществляется умственная деятельность или процесс выполняется длительное время).

Продукт деятельности может представляться готовым или создаваться "здесь и сейчас". Последнее обеспечивает самостоятельность выполнения работы, но невозможно, если она занимает длительное время. В этом случае при необходимости оценка продукта деятельности может быть дополнена защитой (обоснованием).

Решение об оценке квалификации на основе оценки только продуктов деятельности, только процесса деятельности или необходимости оценки и продуктов, и процесса деятельности необходимо принимать с учетом специфики той или иной профессиональной деятельности, описанной в профессиональных стандартах преимущественно на уровне умений.

Конкретными объектами оценки могут выступать изготовленные продукты и (или) процесс деятельности, а также документированные



подтверждения результатов выполнения соответствующей деятельности (портфолио документов). Портфолио документов чаще всего не может быть единственной формой доказательства освоения квалификации, использоваться для оценки освоения всех компетенций. Обычно портфолио дополняется выполнением какого-либо задания на экзамене.

*Этап 3. Определение ресурсного обеспечения оценивания.* На этом этапе необходимо определить:

- какое время необходимо для выполнения деятельности;
- где она должна выполняться (можно ли/целесообразно ли продемонстрировать деятельность в модельных, имитационных условиях или необходимы реальные условия);
- какими средствами (на каком оборудовании, какими материалами и т.д.) должен/может пользоваться экзаменуемый.

*Этап 4. Выбор методов и разработка процедуры оценивания.* Методы оценивания достаточно разнообразны:

- выполнение практического задания на экзамене, в том числе разработка и защита проекта (модели, подхода, решения и т.п.);
- анализ случая (кейс-стади) на экзамене;
- анализ портфолио документов, в том числе резюме (CV) и (или) собеседование по документам;
- анализ видеозаписи выполнения работ (фрагментов работ) и (или) собеседование по работам, защита проекта.

Методы оценивания необходимо выбирать так, чтобы их совокупность обеспечивала соответствие процедуры принципам оценивания (п.6.1). Также важно обеспечить оптимальную ресурсоемкость процедуры (см. [этап 3](#)).

Таким образом, на данном этапе необходимо:

- продумать организацию экзамена: наличие этапов и их длительность, состав и последовательность выполнения заданий и их составляющих (подготовка/выполнение задания, ответ/защита/собеседование и т.д.);
- определить требования к количеству и квалификации экспертов (экзаменаторов);
- определить степень публичности процедуры оценки: от присутствия только экспертов (экзаменаторов) до открытой процедуры защиты (презентации, собеседования, выполнения практической работы и т.п.).

*Этап 5. Определение показателей и критериев оценки.* Показатели отвечают на вопрос, что является свидетельством качества объекта оценивания.

Критерии - признаки, на основании которых проводится оценка показателя. Критерии позволяют дать бинарную оценку этому показателю, однозначно ответить: "да - нет", "выполнено - не выполнено".

Показатели и критерии оценки результата:

- должны позволять давать достоверную (валидную, надежную) и объективную (независимую от частного мнения или отдельных суждений) оценку;

- показателей и критериев не должно быть много;

- формулировки показателей и критериев должны быть понятными не только для экзаменаторов (экспертов), но и для наблюдателей и испытуемых.

Для формулировки показателей и критериев оценки процесса и (или) результатов деятельности может оказаться полезным анализ соответствующих умений и знаний, перечисленных в профессиональном стандарте. Кроме этого, если объектом оценки выступает процесс деятельности, то одним из показателей его оценки, как правило, выступает соблюдение технологии, предусмотренных ею этапов деятельности. В этом случае критерии оценки могут быть сформулированы на основе перечня трудовых действий, описанных в профессиональном стандарте и обеспечивающих выполнение трудовой функции.

*Этап 6. Формирование типового задания.* Задание для проверки овладения профессиональной квалификацией обычно представляет собой фрагмент профессиональной деятельности. Задания могут выполняться в реальной или моделируемой производственной (трудовой) среде. В любом случае важно определить обязательные элементы среды, то есть назвать необходимое оборудование, условия его применения и т.д.

*Этап 7. Формирование фонда оценочных средств.* Типовое задание представляет собой обобщенную формулировку, на базе которой путем конкретизации разрабатываются варианты задания за счет видоизменения предмета, материалов, технологий и прочих условий задачи.

## **Шаг 6. Формирование структуры и содержания программы**

В соответствии с [Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации"](#) модульный принцип представления содержания образовательной программы и построения учебных планов может использоваться при реализации любых программ\*. Таким образом, при реализации программ профессионального обучения, программ ВО и ДПО,

ориентированных на освоение или совершенствование профессиональной квалификации, может использоваться как модульно-компетентностный, так и иной подход к формированию структуры образовательной программы.

### Разработка программы учебной и производственной практики

При определении содержания программы важно исходить из результатов обучения, определенных на основе ФГОС и с учетом профессионального стандарта. Для этого сначала необходимо разработать программу учебной и производственной практики, обеспечивающую формирование всех компетенций. Предлагаемая логика разработки зафиксирована в [таблице 9](#).

Таблица 9

### Формирование содержания практики

| Результаты (освоенные компетенции)                                             | Виды работ на практике |
|--------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| 1                                                                              | 2                      |
| Вид деятельности _____                                                         |                        |
| Объем практики/стажировки (в неделях/часах и (или) зачетных единицах)<br>_____ |                        |
| Вид деятельности _____                                                         |                        |
| Объем практики/стажировки (в неделях/часах и (или) зачетных единицах)<br>_____ |                        |

Содержание практики формируется (дополняется, корректируется) так, чтобы оно обеспечивало формирование всех компетенций.

При необходимости содержание практики может быть структурировано на производственную и учебную практики.

### Формирование структуры "теоретической части" программы и разработка программ учебных дисциплин, модулей, курсов

После и с учетом результатов разработки программы практики, а для основных образовательных программ также на основе ФГОС и с учетом примерных программ определяется структура "теоретической части" программы. При этом удобно использовать [таблицу 10](#).

Таблица 10

**Определение структуры "теоретической части" программы**

| Результаты обучения (компетенции) | Умения и знания       | Учебные курсы, дисциплины, модули, программы |
|-----------------------------------|-----------------------|----------------------------------------------|
| 1                                 | 2                     | 3                                            |
|                                   | Должен уметь<br>_____ |                                              |
|                                   | Должен знать<br>_____ |                                              |
|                                   | Должен уметь<br>_____ |                                              |
|                                   | Должен знать<br>_____ |                                              |
| ...                               | ...                   |                                              |

В первом столбце перечисляются все компетенции, освоение которых предусмотрено программой (общепрофессиональные и (или) профессиональные и (или) профессионально-специализированные и (или) общие (общекультурные, универсальные). Компетенции группируются в соответствии с осваиваемыми видами (профессиональной) деятельности с учетом того, что общие (общекультурные, универсальные) компетенции развиваются при освоении любого вида (профессиональной) деятельности.

Умения и знания, являющиеся основой формирования (совершенствования) компетенций, определяются на основе ФГОС (для программ СПО) и примерных программ (для основных программ), а также профессиональных стандартов.

Умения и знания, осваиваемые в рамках программ профессионального обучения и программ повышения квалификации, определяются на основе соответствующих разделов профессиональных стандартов и могут быть дополнены с учетом принципа дидактической целесообразности.

В структуру теоретической части программы будут входить дисциплины, модули, курсы прикладного характера (ориентированные на овладение умениями и знаниями, применяемыми непосредственно в профессиональной

деятельности) и фундаментального (создающие основу для понимания закономерностей профессиональной деятельности, развития общей культуры и т.п.).

Далее на основе этой таблицы разрабатываются программы каждой дисциплины, модуля, курса. Рекомендуемая логика разработки зафиксирована в [таблице 11](#).

*Таблица 11*

### **Формирование программ учебных курсов, дисциплин, модулей**

| Результаты (освоенные компетенции) | Должен уметь | Темы лабораторных работ, практических занятий | Должен знать | Темы теоретической части обучения |
|------------------------------------|--------------|-----------------------------------------------|--------------|-----------------------------------|
| 1                                  | 2            | 3                                             | 4            | 5                                 |

### **Шаг 7. Разработка учебного плана и календарного графика**

На этом шаге по результатам проведенной работы составляются учебный план и календарный график, проводится корректировка часов по всем элементам образовательной программы, определяется их последовательность. С точки зрения соответствия программы требованиям профессионального стандарта этот этап важен, так как позволяет закрепить приоритеты в освоении того или иного вида деятельности, определяющего направленность (профиль) программы, путем перераспределения объемов времени (зачетных единиц), отводимых на освоение различных элементов программы.

### **Шаг 8. Экспертиза образовательной программы**

Данный шаг позволяет обеспечить качество образовательной программы за счет ее оценки всеми участниками образовательного процесса. К экспертизе целесообразно привлечь:

- представителей работодателей и объединений работодателей, поскольку именно они лучше других могут оценить соответствие заявленных

результатов освоения программы требованиям профессиональных стандартов;

- представителей обучающихся (студентов, аспирантов (адъюнктов), ординаторов, ассистентов-стажеров старших курсов, слушателей, осваивающих дополнительные профессиональные программы и программы профессионального обучения) или выпускников, поскольку они отражают мнение непосредственных потребителей образовательных услуг;

- педагогов, принимающих участие в реализации образовательной программы, поскольку именно они могут оценить ее дидактическую целесообразность.